



เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่  
 เลขที่รับ ..... 2990 / 2568  
 วันที่ ..... 14 ก.ค. 2568  
 เวลา ..... 15:17 น.

ที่ กบ ๕๓๑๐๑/ว ๖๙

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา  
 ถนนเพชรเกษม กบ ๘๑๑๗๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ทราบ/แจ้ง  
 สำนักปลัด  
 กองคลัง  
 กองช่าง  
 กองการศึกษา  
 หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
 สปสข.  
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
 เรียน นายอำเภอคลองท่อม ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง (ตามเอกสารแนบท้าย)  
 ด้วยเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา  
 และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยกำหนด  
 วันรับสมัคร ในระหว่างวันที่ ๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

ในการนี้ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านประชาสัมพันธ์  
 การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ให้ผู้ที่สนใจทราบโดยทั่วกัน  
 รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏตามท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

แจ้งส่วนที่เกี่ยวข้อง

ให้ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณธรรมรักษ์ จงรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพนพัฒนา

เสนอ  นาย ก  รอง ๑  รอง ๒

(นางสาวประภัสสร เพ็ชรพันธ์)  
 นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ

สืบทำรวจตรี

(สนธิ ชาวเขา)

ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน

16 ก.ค. 2568

(นายสุกฤษฏ์พงษ์ วจเจติย์)  
 นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๗๕๖๕ ๖๙๔๑

โทรสาร. ๐ ๗๕๖๕ ๖๙๔๒



รายละเอียดการรับสมัคร

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์งาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



**ประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

ด้วยเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร ดังนี้**

**(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**

สังกัด กองช่าง

(๑.๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

จำนวน ๑ อัตรา

**(๒) พนักงานจ้างทั่วไป**

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

(๒.๑) ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

\* (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา)

**๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัคร** ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต

พินเพื่อนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

๖) ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗) ไม่เป็นผู้เคย...

๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ซีหรือพราหมณ์ทางราชการไม่รับสมัครสอบแข่งขันและไม่ให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยอนุโลม

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับและยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ งานกาชาดจังหวัดกระบี่ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๗๕๖๕ ๖๙๔๑ หรือ ทางเว็บไซต์ [www.khlongphonphat.go.th](http://www.khlongphonphat.go.th)

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายปัจจุบันหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ที่ด้านหลังรูปถ่าย

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งสถานศึกษาออกให้ได้อย่างใดอย่างหนึ่งที่ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันปิดรับสมัคร ๑ วัน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด. ๔๓ เป็นต้น) พร้อมตัวจริง หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมตัวจริง) กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

(๗) หนังสือรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะสมัครจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ ฉบับ

/ (๘) ใบรับรองแพทย์...

(๘) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันตรวจร่างกายและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ชุด สำหรับการรับสมัครเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในวันยื่นใบสมัครในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่จ่ายเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรร จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา หรือทางเว็บไซต์ [www.khlongphonphat.go.th](http://www.khlongphonphat.go.th)

### ๕. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

#### ๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

##### (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัด กองช่าง

โดยการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครโดยการสอบสัมภาษณ์ ประเมินสมรรถนะ และการทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานตำแหน่งเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก) ดังนี้

##### (๑) ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

##### (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)

- มีทักษะในเรื่องจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

##### (๓) คุณสมบัติส่วนบุคคล

- ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา
- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- มนุษย์สัมพันธ์
- ทศนคติ แรงจูงใจ
- จริยธรรมและคุณธรรม

#### ๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

##### สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

##### (๑) ตำแหน่ง คนงาน

โดยการประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร โดยการสอบสัมภาษณ์ ความสามารถ เฉพาะในหน้าที่และการทดลองความสามารถในการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้ (ภาคผนวก ข) ดังนี้

- (๑) ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)
  - ความรู้ความสามารถทั่วไป
  - ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ความสามารถในการปฏิบัติงานสำหรับงานที่จะจ้าง)
  - มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๓) คุณสมบัติส่วนบุคคล
  - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
  - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา
  - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
  - มนุษย์สัมพันธ์
  - ทักษะคติ แรงจูงใจ
  - จริยธรรมและคุณธรรม

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างจะต้องได้คะแนน ดังนี้

๖.๑ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินสมรรถนะ และทดลองความสามารถในการปฏิบัติงาน ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ กรณีพนักงานจ้างทั่วไป โดยวิธีการสัมภาษณ์ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบให้ทราบโดยทั่วไป ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเว็บไซต์ [www.khlongphonphat.go.th](http://www.khlongphonphat.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๖๕ ๖๙๔๑

## ๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

/๙. การแต่งตั้ง...

- ๕ -

## ๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๙.๒ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร มาทำสัญญาโดยจะต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาจะได้รับการแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไป กำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๙.๓ การพิจารณาใด ๆ ของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ได้ถือเป็นที่เด็ดขาดและจะเรียกร้องสิทธิอื่นใดในภายหลังมิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณรรรมรักษ์ จงรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพนพัฒนา

**ผนวก ก**  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**  
**(ท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา)**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**  
**ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘**

**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี**

๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

(๑) ขับเครื่องจักรกลขนาดหนักตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังนี้

- รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี ขึ้นไป
- รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง
- รถกระบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลายขึ้นไป
- รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
- รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
- เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)
- รถยกชนิดทรัคเครน ขนาด ๕ ตันขึ้นไป
- เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน
- รถเกลี่ย (MOTER GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี.ขึ้นไป
- รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี.ขึ้นไป

(๒) ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ก) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

๓. มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

/อัตราค่าตอบแทน...

**อัตราค่าตอบแทน**

ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

**วิธีการเลือกสรร**

๑. ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

**พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี**

๑) ตำแหน่ง **คณงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล**

**จำนวน ๑ อัตรา**

**หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

ปฏิบัติงานในสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ดูแลสำนักงานเทศบาล จัดบริการอาหารว่าง อาหารระหว่าง การประชุม ช่วยเหลือและดูแลความเรียบร้อยของระบบต่างๆ เช่น ระบบเครื่องเสียง ระบบไฟ ระบบเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น ประสานรับ - ส่งหนังสือในงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

**อัตราค่าตอบแทน**

- ได้รับเงินค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

**วิธีการเลือกสรร**

๑. ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

## ผนวก ข

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่ดำเนินการสรรหา  
(ท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา)  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา

รายการ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>ความรู้</b>	<b>๒๐</b>	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐	
๒. ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐	
<b>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b>	<b>๕๐</b>	โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ
๑. มีทักษะในเรื่องจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๕	
๒. มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๕	
<b>คุณสมบัติส่วนบุคคล</b>	<b>๓๐</b>	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน	๕	
๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๕	
๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๕	
๔. มนุษย์สัมพันธ์	๕	
๕. ทักษะการแรงจูงใจ	๕	
๖. จริยธรรม	๕	
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

**พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา**

**๑.ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา**

เป็นการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ