

- ทราบ/แจ้ง
- ☒ สำนักปลัด
 - ☐ กว.คลัง
 - ☐ กองช่าง
 - ☐ กองการศึกษา
 - ☐ หน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - ☐ สปสข.

ที่ กบ ๕๑๐๑๐/ว ๒๓๗๘



เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่

เลขที่รับ 2045

วันที่ 15 มิ.ย. 2569

เวลา 16.18 น.

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

ถนนท่าเรือ กบ ๘๑๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน แจ้งท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ค องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

เรียน ☒ นายกฯ ☐ รอง ๑ ☐ รอง ๒

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ แจ้งส่วนที่เกี่ยวข้อง

☒
 ๑๕ มิ.ย. ๖๙

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรุณ สิงห์อินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

(นายสุรศักดิ์ ขาวเชื้อ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

16 มิ.ย. ๖๙

.....
 16 มิ.ย. ๖๙

(นายรัฐนนท์ สุตรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐

.....

(นายณิธิรัชย์ หัตถินทร์)

ปลัดเทศบาล ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๙

(นายสุกฤษฎ์พงษ์ ใจเจดีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

17 มิ.ย. 2569

“ข้อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ กำหนดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็น
พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศ
รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร รวม ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ประกอบด้วย

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑.๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ประจำรถสุขาเคลื่อนที่) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

- | | |
|--|---------------|
| (๑.๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ประจำรถบด) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

- | | |
|---|---------------|
| (๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
(ประจำรถพ่นสเปรย์ยาง) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

- | | |
|---|---------------|
| (๓) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
(ประจำรถแบ็คโฮ) | จำนวน ๒ อัตรา |
|---|---------------|

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (๔.๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

/(๔.๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง...

(๔.๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔.๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง อัตราค่าตอบแทน และหลักสูตรและวิธีการสอบ (รายละเอียดตามภาคผนวก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ รับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวัน และเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

(๒) สำเนาปริญญาบัตร ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ สำเนารายงานแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปีรับสมัคร หากสถานศึกษาออกให้เป็นฉบับภาษาอังกฤษให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาหนังสือรับรองการนับหน่วยกิตจากสถาบันการศึกษาที่จบการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ กรณีหลักฐานการศึกษาระดับวิชาเอกไม่ตรงกับสาขาวิชาเอกที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ (รายละเอียดตามหมายเหตุท้ายภาคผนวก)

/(๔) สำเนา...

(๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร การขึ้นทะเบียนทหาร (สต.๙), หรือการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สต.๔๓) หรือ (สต.๘) (สำหรับผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาใบอนุญาตขั้บรณนตตามกฎหมายตั้งแต่ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป สำหรับตำแหน่งพนักงานงานขั้บเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานงานขั้บเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานงานขั้บเครื่องจักรกลขนาดหนัก

(๙) หนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัทหรือห้างร้าน สำหรับตำแหน่งพนักงานงานขั้บเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานงานขั้บเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานงานขั้บเครื่องจักรกลขนาดหนัก ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๑๐) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขการสมัคร

(๑) ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

(๒) ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ ในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนหรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่อยู่ใหม่แล้วไม่แจ้งให้ทราบทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้สอบได้จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

(๓) ผู้สมัครจะสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น หากปรากฏว่าสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง จะตัดสิทธิการสอบในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

(๔) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จะประกาศให้ทราบภายหลัง ทางเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

๕. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละส่วนตามหลักสูตรและวิธีการสอบที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๖.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสาธิตการสอนมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการสาธิตการสอนเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบข้อเขียนมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดบัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๖.๔ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่พิจารณาแล้วว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๖.๕ เมื่อการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับที่ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ก่อนจึงจะทำสัญญาและดำเนินการจ้างได้

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ขอแจ้งว่าอย่าหลงเชื่อผู้แอบอ้างว่าสามารถให้ความช่วยเหลือเพื่อให้ได้รับเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้กำหนดให้มีการเลือกสรรบุคคล ซึ่งเจตนาเพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เท่านั้น หากพบเห็นผู้ใดแอบอ้างหรือมีพฤติกรรมในลักษณะดังกล่าว โปรดแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร. ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอรุณ สิงห์อินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

รายละเอียดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง
อัตราค่าตอบแทน และหลักสูตรและวิธีการสอบ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- ๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการเขียนแบบ ตามแนวทาง แบบอย่างขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติงานด้านการเขียนแบบ งานก่อสร้างถนน สะพาน ท่าเทียบเรือ ระบบประปา งานชลประทาน งานอาคารสาธารณะ และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) ดูแลและบำรุงรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ในการออกแบบและเขียนแบบ
- ๓) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน

คราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

- ๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท
- ๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ค่าตอบแทน ๑๓,๑๓๐ บาท
- ๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา

ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) การทดสอบการสำรวจรายละเอียดด้านวิศวกรรม และสภาพแวดล้อม ของพื้นที่ก่อสร้าง
- ๒) การทดสอบการเขียนแบบด้วยโปรแกรม AUTOCAD

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- ๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจา
- ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- ๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๒. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ในสาขาวิชาเอก/ทาง ดังนี้

๑. ภาษาอังกฤษ
๒. การสอนภาษาอังกฤษ
๓. วารณคดีภาษาอังกฤษ
๔. ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร
๕. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
๖. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล
๗. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ
๘. ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ
๙. ภาษาอังกฤษธุรกิจ
๑๐. ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ
๑๑. ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ
๑๒. อังกฤษธุรกิจ
๑๓. การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ
๑๔. การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ)
๑๕. วิธีสอนภาษาอังกฤษ
๑๖. ภาษาอังกฤษชั้นสูง
๑๗. การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ

/๑๘. การสอน...

๑๘. การสอนภาษาต่างประเทศ
๑๙. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ
๒๐. ภาษาอังกฤษศึกษา
๒๑. ภาษาอังกฤษและการแปล
๒๒. ภาษาอังกฤษการท่องเที่ยว
๒๓. ภาษาอังกฤษสำหรับธุรกิจและการจัดการ
๒๔. การสื่อสารภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ
๒๕. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๒๔

และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่
คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้
เพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และหน่วยการเรียนรู้
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะ
และการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๒) ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียน
มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนา
เต็มศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๔) เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียน
มีทักษะการคิด

๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับ
มาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน
ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทย
ที่พึงาม

๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้
และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียน
รายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัด
การศึกษาของสถานศึกษา

๑๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

/- ระยะเวลา...

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

๑) วุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

๒) วุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๙,๑๒๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

(๑) ทดสอบความรู้ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

๑) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชาเอก วิชาชีพ หรือสาขาวิชาเอก (ภาษาอังกฤษ)

(๒) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสาธิตการสอน และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา ดังนี้

(๒.๑) การสาธิตวิธีการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ผู้เข้าสอบเตรียมสาธิตการสอนในสาขาวิชาที่สมัครสอบระดับมัธยมศึกษา โดยเตรียมแผนการจัดการเรียนรู้ ออกแบบ และวางแผนการจัดการเรียนรู้ และสื่อการสอน จำนวน ๑ เรื่อง ใช้เวลาแสดงวิธีการสอนไม่เกิน ๑๕ นาที และจัดทำผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา (Portfolio) จำนวน ๓ ชุด

(๒.๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

๕) เจตคติและอุดมการณ์ ความเป็นครู

หมายเหตุ กรณีหลักฐานการศึกษาระดับวิชาเอกไม่ตรงกับสาขาวิชาเอก หรือมิได้ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้ และเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ให้มีหนังสือรับรองการนับหน่วยกิตจากสถาบันที่จบการศึกษาที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

(๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถสุขาเคลื่อนที่)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- ๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถสุขาเคลื่อนที่ หรือรถบรรทุกขนาด ๖ ล้อขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถสุขาเคลื่อนที่) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามต้องการบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา

ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- ๒) การทดสอบทักษะการขับรถสุขาเคลื่อนที่

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- ๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- ๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถบด)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- ๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถบดทุกชนิด และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบด) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา

ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น

๒) การทดสอบทักษะการขับรถรถ

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๔. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ประจำรถพ่นสเปรย์ยาง)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ

๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถพ่นสเปรย์ยาง หรือรถบรรทุกขนาด ๖ ล้อขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถพ่นสเปรย์ยาง) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา

ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น

๒) การทดสอบทักษะการขับรถพ่นสเปรย์ยาง

/(๒) การสัมภาษณ์...

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- ๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- ๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ประจำรถแบ็คโฮ)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- ๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถแบ็คโฮ และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถแบ็คโฮ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามต้องการการบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา

ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- ๒) การทดสอบทักษะการขับรถแบ็คโฮ

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- ๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- ๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ
